

<b>Nivel educativo</b>	IV° medio
<b>Asignatura</b>	Educación Ciudadana
<b>N° de Ficha</b>	21
<b>Objetivo de Aprendizaje</b>	<b>OA 04:</b> Comprender la importancia de los derechos laborales en Chile, considerando las principales tendencias globales y nacionales, la evolución de los mecanismos institucionales que buscan resguardarlos y los aportes de los movimientos y organizaciones sociales a su fortalecimiento.

## Movimientos y organizaciones sociales que velan por la protección de los derechos laborales

Para empezar, te invitamos a ver el siguiente video:  
 “Noticiero Judicial: Cápsula Educativa - Prácticas antisindicales”

<https://youtu.be/qpZYQZk-p8>

### En síntesis...

Visto desde un punto de vista general, entendemos por «trabajo» cualquier actividad necesaria, física o mental, para realizar un propósito u obtener un resultado. Sin embargo, para profundizar su importancia para la sociedad, también podemos definirlo como la principal forma en que las personas ganan los medios para sostenerse e independizarse, cuidar a sus seres queridos y, en suma, aportar a la sociedad.

Los derechos laborales son aquellas normas que se encargan de regular la relación entre empleadores y empleados con el objetivo de que las condiciones del trabajo se desarrollen en orden y dando seguridad a ambas partes. La preocupación por los derechos laborales en Chile comenzó junto con la actividad salitrera a finales del siglo XIX. Durante los primeros años del siglo XX, distintas huelgas y manifestaciones obreras fueron duramente reprimidas. De forma paralela, las malas condiciones de vida en las ciudades e industrias motivaron a los trabajadores a organizarse en asociaciones de ayuda colectiva, como las sociedades de socorros mutuos, que buscaban ofrecer soluciones en materia de accidentes laborales, pensiones, cooperación en pagos funerarios, entre otras. Con el tiempo, dieron paso a sindicatos amparados por la legislación. En la actualidad, la principal institución de defensa de los derechos laborales es la Dirección del Trabajo.

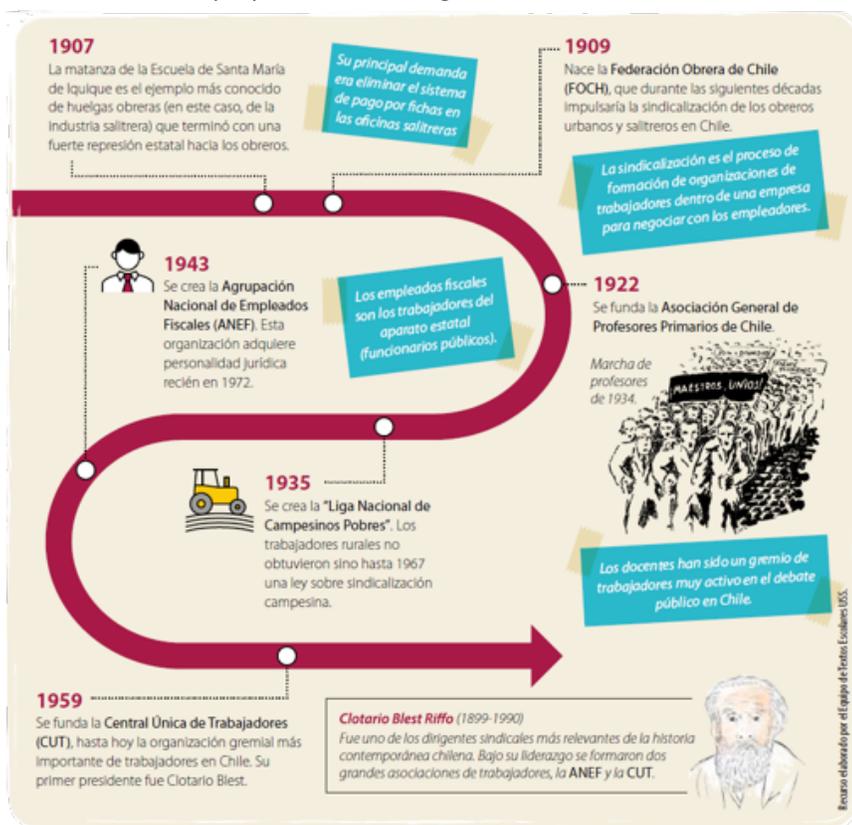
La sociedad se ve enfrentada a nuevas problemáticas respecto al trabajo y las relaciones laborales producto de una serie de factores, entre ellos, el proceso de globalización, el cambio climático, el desarrollo tecnológico y la necesidad de compatibilizar el trabajo con el descanso o la vida familiar.

Los trabajadores de todas partes del mundo levantan nuevas demandas y es deber de los políticos y empresarios debatir sobre cómo responderlas fomentando un desarrollo económico respetuoso con los derechos laborales y el medioambiente.

(Texto del estudiante, Educación Ciudadana 4° medio, 2022).

Algunos desafíos relacionados con el trabajo tienen que ver con la superación del desempleo de la brecha salarial entre hombres y mujeres, es decir, cuando los hombres ganan más que las mujeres por un mismo trabajo, la violencia laboral, el acoso laboral, el trabajo no remunerado o informal y la precarización laboral, la cual, generalmente se traduce en muchas horas de trabajo con bajos salarios.

Un organismo fundamental para la protección de los derechos laborales son los sindicatos, asociaciones de trabajadores cuyo objetivo es la defensa de los intereses profesionales económicos y laborales de los asociados. Los sindicatos a lo largo de la historia han sido actores fundamentales en cuanto a los avances de los derechos laborales y las luchas de los trabajadores. Los sindicatos tienen su organización interna, con vocales y representantes elegidos democráticamente por sus miembros, como una pequeña forma de gobierno.



## Ahora ejercitemos

1. ¿Cuál es la importancia de la práctica sindical?

---

---

---

---

---

---

2. ¿Qué son las prácticas antisindicales?

---

---

---

---

---

---

3. ¿Por qué hay que denunciar las prácticas sindicales?

---

---

---

---

---

---

4. Lee el siguiente texto y responde:

De acuerdo con una encuesta aplicada, los trabajadores de aplicaciones de reparto o conducción son conscientes de su precariedad laboral, pero valoran la flexibilidad de su trabajo. De acuerdo con la encuesta, el 83% de los repartidores de plataforma expresó estar de acuerdo con la clasificación de «trabajador por cuenta propia», y la mayor parte cuestionó la estrategia de aplicar los estándares tradicionales del derecho laboral a su sector.

León, C. (04/06/2021). OIT y aplicaciones de delivery en Chile. En: df.cl

A) ¿Cómo debería enfrentarse la precariedad laboral de los repartidores de aplicaciones en materia legislativa?

---

---

---

---

---

---

B) ¿Conoces algún otro trabajo que se considere precarizado? ¿Cuál? ¿Por qué?

---

---

---

---

---

---

5. ¿Cómo la inclusión laboral mejora los derechos laborales de las personas?

---

---

---

---

---

---

6. ¿Cuál ha sido la importancia de las organizaciones de trabajadores para mejorar las condiciones laborales?

---

---

---

---

---

---

7. ¿Qué rol han tenido empresarios y Estado en el desarrollo de la legislación laboral en Chile?

---

---

---

---

---

---

### 8. Completa tu ticket de salida

1. La subcontratación laboral constituye una forma de relación de trabajo, cuyo uso se ha extendido en el mundo actual. Una de las características de dicha forma de trabajo es la siguiente:

- A) la empresa realiza la contratación de toda la mano de obra para su funcionamiento.
- B) se reemplaza parte de la mano de obra contratada directamente en la empresa por otra dependiente de un tercero.
- C) los trabajadores permanecen en las empresas bajo el carácter de independientes.
- D) se asocia generalmente a la existencia de un modelo de producción en serie.

(Modelo PSU, DEMRE, admisión 2016)

2. De acuerdo a la legislación vigente en Chile, los sindicatos son organizaciones que tienen como una de sus funciones la defensa de los derechos de los trabajadores al interior de las empresas. Al respecto, entre los principales propósitos de los sindicatos se destaca el siguiente:

- A) promover el ascenso laboral de sus afiliados.
- B) negociar las condiciones de trabajo de sus miembros.
- C) definir las prioridades productivas de la empresa.
- D) determinar unilateralmente la duración de la jornada laboral.

(Modelo PSU, DEMRE, admisión 2016)

3. En Chile, las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores están normadas por el Código del Trabajo. En él se estipulan los derechos y obligaciones de las partes que establecen una relación de este tipo y que quedan consignados en un contrato. Para que este instrumento tenga validez legal, debe considerar el (los) siguiente(s) aspecto(s):

- I) la prestación de servicios es personal e intransferible.
- II) la remuneración es una de las principales obligaciones del empleador.
- III) el acuerdo debe realizarse con el consentimiento de ambas partes.

- A) Solo I                      B) Solo III                      C) Solo I y III                      D) I, II y III

(Modelo PSU, DEMRE, admisión 2017)

4. En Chile, desde los últimos años se han reconocido diversos derechos laborales que tienen como objetivo asegurar condiciones adecuadas para los trabajadores. Uno de esos derechos es el fuero maternal que establece la protección que la ley otorga a la mujer embarazada, consistente en la prohibición de poner término a su contrato de trabajo sin la autorización previa de un juez competente. Al respecto, es correcto señalar que este derecho se propone:

- I) resguardar a las mujeres en edad fértil dentro de sus trabajos.
- II) incentivar la contratación de mujeres en los diversos sectores económicos.
- III) facilitar la incorporación de las mujeres al mundo del trabajo.

- A) Solo II  
B) Solo III  
C) Solo I y II  
D) Solo I y III

(Modelo PSU, DEMRE, admisión 2017)

5. Según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) de 2014, en los últimos diez años se ha incrementado la participación del sector informal en la oferta de empleos en América Latina. ¿Cuál(es) de las siguientes afirmaciones es (son) consecuencia(s) de este proceso?

- I) El incremento permanente del salario mínimo.
- II) El aumento de la participación de las mujeres y jóvenes en el mercado laboral, en trabajos precarios y de baja calificación.

III) La mejora en los sistemas de pensión y de salud a causa de la llegada de mayores inversiones al sector servicios.

- A) Solo I
- B) Solo II
- C) Solo III
- D) Solo I y II

(Modelo PSU, DEMRE, admisión 2018)

<b>Solucionario</b>	
1	B
2	B
3	D
4	D
5	B